

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Сабинский детский сад «Берёзка»**

ПРИНЯТО:

На заседании
педагогического совета
Протокол № 1
«30»августа 2019г.

СОГЛАСОВАНО:

На заседании Совета родителей
Протокол № 1
«20»сентября 2019г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«Сабинский д/с «Берёзка»»
Л.В.Шандро
Приказ № 129/1
«20»сентября 2019г.



Положение

**о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении
конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им
профессиональной деятельности**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок работы **Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Сабинский детский сад «Берёзка»** по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт
интересов педагогического работника**

3.1. В дошкольном образовательном учреждении выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического