

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Сабинский детский сад «Берёзка»**

ПРИНЯТО:

На заседании
педагогического совета
Протокол № 01
«30» августа 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

На заседании Совета родителей
Протокол № 01
«20» сентября 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

«Сабинский д/с «Берёзка»

Л.В.Шандро

Приказ № 130/1

«20» сентября 2019г.



Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в дошкольной образовательной организации

Работа в дошкольной образовательной организации, требует добросовестности, честности в деятельности, что является залогом успеха.

Действия и поведение каждого работника важны в целях получения хороших результатов работы. Постоянное развитие деятельности требует от всех работников слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников дошкольной образовательной организации(далее – ДОО) этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ДОО. Это первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции.

1. Ценности Детского сада как образовательной организации

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах ДОО. Вся деятельность ДОО осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, с надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности ДОО является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формирования стратегии